

# FOA 1

## ETTEREN

Nr. 5 • december 2015

- FOA 1 besøgte igen i År over 100 arbejdspladser i løbet af uge 46. Side 10 til 14
- Læs mere om "Det gode samarbejde på Riget" side 17 til 19
- Kom med til LO-kongres på side 20 til 21

# Seniorfest på Vesterbro Brandstation



Til festen for de afgåede brandfolk blev der hygget og fortalt historier fra gamle dage.

Tirsdag den 6. oktober var der Seniorfest på Vesterbro Brandstation. Alle stationens afgåede brandfolk var inviteret. Og korpsånden lever stadig, gæsterne kom fra nær og fjern, og den ældste deltager var 81 år.

## FORSIDEOMTALE:

PÅ LO-kongressen i oktober måned blev der indsamlet stemmesedler i en rød stemmeboks, da der skulle vælges en ny formand. Det blev som bekendt Lizette Risgaard. Læs mere om LO-kongressen på side 19.

## NUMMER 5 · 2015

20. årgang

### UDGIVER

FOA 1  
Vilhelm Thomsens Allé 9  
2500 Valby

### Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00  
A-kassen 46 97 11 01  
E-mail foa1@foa.dk  
Web www.foa1.dk

### ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag	9-15
Torsdag	13-16
Fredag	9-13

### REDAKTION

Ken Petersson  
Ellen Stærk  
Claus Windfeld  
Therese Petersen  
Hanne-Mari Kirkeby

### I 2015 UDKOMMER

#### ETTEREN:

29. januar  
12. marts  
18. juni  
8. oktober  
18. december

### DESIGN

PRInfoparitas A/S

### TRYK

www.scanprint.dk

Brandfolkene fra Vesterbro Brandstation har for første gang holdt seniorfest for afgåede brandfolk fra stationen.

Der blev brugt en del tid på at finde navne og adresser frem fra gemmerne, så de kunne invitere så mange som muligt. Københavns HR-afdeling, krak og netværk spillede en stor rolle i detektiv-arbejdet.

Og det hårde arbejde gav pote i oktober, da 23 seniorer ankom fra rundtomkring i Danmark. Den yngste var næsten lige gået på pension, og den ældste var 81 år.

## Mørbradgryde og videokonference

Gæsterne ankom kl. 11.30, hvor der var velkomst og ledelsen fra Vesterbro Brandstation kom og sagde goddag. De gamle brandfolk blev vist rundt på stationen, hvor mange ting har ændret sig i årenes løb - ikke mindst arbejdsmetoderne.

Det nye videokonferencesystem blev vist frem, så seniorerne fik en fornemmelse for, hvordan brandfolk arbejder i dag.

Efterfølgende var der mørbradgryde i spise-stuen, der i dagens anledning var dækket fint op til de ekstra spisende gæster. Mørbradgryde – brandmandsmad som i gamle dage!

Til dessert var der Albertes hjemmebagte kage – lavet af en af de nuværende brandmænds 13 årige datter. For familierne derhjemme er også tæt knyttet til brandstationen.

## Korpsånd

Brandfolk er som en familie - de lever og arbejder sammen - og kender hinanden på godt og ondt. "Vi giver altid hinanden hånden, når vi møder om morgenen, så kan man se stemningen i den andens øjne og se om der måske er noget, man skal tale om – det er tradition" fortæller en brandmand. Det er en del af "korpsånden", som stadig lever – den er noget, som både de nuværende og gamle brandfolk lægger vægt på.

Det er den, der kan tiltrække så mange pensionerede brandfolk til at deltage i en fest på en arbejdsplads, de forlod for op mod 21 år siden.

## Sidste seniorfest?

Den første seniorfest bliver måske også den sidste. Til januar hører stationen ikke længere ind under Københavns Brand, men skal ind under et regionalt brandkorps. Nye spændende udfordringer venter, men det skaber også en usikkerhed.

"Vi gør jo ikke det her for vores løn!" siger en brandmand. Det er den vigtige korpsånd, som han og andre er bange for at miste. Og det synes de er en skam, for det er korpsånden, der gør jobbet helt specielt.

red.



Kasper Adamsen foran sin arbejdsbil, som indeholder alt fra værktøj til fælder og lokkemad.

## Miljøkontrolløren fra København

Vinderen af sidste nummers Find Fem Fejl er Kasper Adamsen, miljøkontrollør ved Københavns Kommune. Men hvad laver en miljøkontrollør egentlig? Ja, vi kan starte ved historien om Rottefængerens – Hamelns redningsmand...

Af: Hanne-Mari Kirkeby

De fleste kender historien om Rottefængerens fra Hameln, som fortryllede byens rotter med sin skønne fløjtesang og reddede byens indbyggere fra de små bæster.

Helt samme metoder bliver der ikke brugt, når Kasper Adamsen og hans kollegaer i Københavns Miljøkontrol kører ud og hjælper byens borgere mod skadedyrene – men de bliver stadig modtaget som helte.

For det kan være græseoverskridende at finde rotter i nærheden af sit hjem. Små bakteriebomber, der spreder sygdom og laver ødelæggelser på deres vej.

I sjældne tilfælde bider rotter mennesker, men oftest er det deres ekskrementer, du skal tage dig i agt for, hvis du har dit helbred kært.

Sidste år havde Københavns Miljøkontrol mellem 6- og 7000 rotteindberetninger. Hvilket skaber travlhed hos Kasper og hans kollegaer.

### Find fejlen

Kasper Adamsen er ny i arbejdet som miljøkontrollør. Han kommer fra en baggrund som tømrer og bygningskonstruktør med anlæg som speciale. Kompetencer, han bruger i sit nuværende arbejde. Det

er nemlig ofte i fundamentet, væggene og i installationer, man kan finde rotterne.

En form for detektivarbejde kalder Kasper det, når han skal ud at finde rotterne og deres hjemmelavede indgange til huse og lejligheder.

”Jeg så en rotte sidste måned”, fortæller Kasper. Det er ellers sjældent, han kommer i direkte kontakt med skadedyrene. Arbejdet ligger mest i at finde den fejl, der giver skadedyrene adgang, og sørge for, at der bliver rettet op på den. Det kan eksempelvis være kloakken, der skal repareres, eller muren der skal fikses.

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

Men dyrene skal også standses. Det klarer Kasper med fælder. Udendørs foregår det via fælder fyldt med gift, og indendørs er det de gamle klapfælder, der er i spil. Og så er det ellers i skraldespanden med byttet.

## Dagligdagen

Miljøkontrollørerne har hver deres byområde, de dækker, men de er også inddelt i teams, så de kan hjælpe hinanden ved ferier, flex eller spidsbelastninger.

Femten mand møder ind hver morgen. De får delt dagens opgaver ud og bruger lidt tid på den forrige dags sagsbehandling - og så går de i krig mod byens skadedyr.

Kasper viser en af bilerne frem. Alle har hver deres bil, de kører rundt i. Den er spækket med værktøj - alt fra røgapparater, der bruges til at finde huller i rør, til håndholdte kameraer, der kan se rundt om hjørner på trange områder. Andre sjove ting, du kan finde i hans bil, er rosiner og peanutbutter, der bruges til at lokke rotterne i fælderne.

Men for Kasper er det vigtigste værktøj en hammer - "Den kan jeg bruge til alt fra at banke på vægge til at løfte kloakdæksler". iPaden er også et vigtigt værktøj - med den kan han slå gamle sager op og løbende registrere og opdatere de nye.

Ved frokosttid kan medarbejderne spise i en af kommunens kantiner eller ude i byen. Kasper dækker Amager, så i sommerperioden mødtes han ofte med nogle kollegaer ved Amager Strand og spiste frokost på en bænk. En god måde at få et lille afbræk, lidt sol og en god sludder.

Om eftermiddagen vender alle tilbage til kontoret. Nu skal dagens opgaver behandles. Der skal samles op på anmeldelserne, fund på områderne, påbud og hvem, der er kontakten - eksempelvis fødevarer-kontrollen, hvis der er fundet rotter i nærheden af en restauration.

## 10 ud af 15 er nye

Sidste sommer var der stor udskiftning hos Københavns Miljøkontrol. I dag er 10 ud af 15 medarbejdere nye. Mange af de tidligere kollegaer stoppede, da arbejdsbyrden blev for stor. Det er der heldigvis gjort noget ved. Københavns Miljøkontrol har fået ny bevilling fra kommunen og er blevet opnormeret. Samtidig er der kommet mere fokus på arbejdsmiljøet.

Og her kommer Kasper Adamsen også ind i billedet - som relativ nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant (AMR) for sine kollegaer. Han har tidligere arbejdet som sikkerhedsrepræsentant på byggepladser på det private område, men synes, der er stor forskel. "I det offentlige er

der et større fokus på arbejdsmiljø området, der bliver givet mere tid til det - det er super fedt", siger han.

Arbejdspladsen har sammen med den nye AMR indført morgenhygge om fredagen. Her spiser de morgenmad sammen og har mulighed for at give kollektive beskeder og snakke om interne ting på arbejdspladsen. Det er en rar og hyggelig måde at komme hinanden ved.

Derudover har Kasper taget initiativ til lidt kollegahygge - så de er en stor flok, der tager til FOA 1s medlemsarrangement "Under Sandet".

## Dagens redningsmand

Kasper Adamsen er glad for sit arbejde! "Jeg har gode kollegaer og et meget selvstændigt arbejde. Borgerne er glade, når jeg kommer ud til dem, og de ser mig som en redningsmand. De får en fornemmelse af god professionel service, når vi kommer ud - og det er jo finansieret gennem skatten, så det er i princippet gratis, så alle er glade. Det kan jeg godt lide."

Så fortællingen slutter lidt, som den begyndte. Nu er det bare Miljøkontrolløren fra København, der med sin hammer, fælder og rosiner redder byens indbyggere fra rotterne.



"Det er gratis at tilkalde miljøkontrollørerne - ja, faktisk er det lovpligtigt, og du kan få en bøde, hvis du lader være."

De gode gamle klapfælder bliver stadig brugt, men miljøkontrollørende lægger også giftfælder, som kun er tilgængelige for rotterne. Men husk, at det kun er autoriserede fagfolk, der må lægge rottegift ud.

# Hjælp til selvhjælp



Du kan selv gøre meget for at forebygge mod rotter.  
Vi har samlet et udpluk af gode råd:

- Undgå store affalds- og grenbunker nær dit hjem – her kan rotterne nemlig godt lide at bygge rede.
- Beskær træer og beplantning op ad huset for at undgå, at rotter klatrer ind på ejendommens loft via beplantningen
- Læg ikke spiseligt affald i haven eller på kompostbunken.
- Hvis du vil fodre vilde fugle, skal du gøre det fra højthængende foderkasser. Fodring på jorden er en rigtigt dårlig idé, da det er en direkte invitation til rotter.
- Lad være med at fodre fugle med brød eller madaffald. Madaffald lugter og tiltrækker rotter.
- Undgå at opbevare fugle- eller dyrefoder, frugt eller anden mad udendørs eller i skure.
- Fjern nedfaldsfrugt fra havens træer.
- Hvis du holder høns og/eller kaniner skal bure og hønsegårde være rottesikrede, dvs. maskenettet skal være mindre end 2 cm.
- Sørg for at døre og vinduer slutter helt tæt til karmen
- Tjek at ventilationsriste i sokkel og mur er hele og lavet af et materiale, som rotter ikke kan gnave sig igennem.
- Få tjekket, at kloakker, afløb og toiletter er o.k.
- Lad en kloakmester lave tv-inspektion ved mistanke om defekte kloakrør.
- Få evt. kloak- eller vvs-mester til at montere rottespærre, som sættes i faldstammen eller ved brønden foran ejendommen.
- Få monteret metalnet over faldstammeudluftning
- Prop altid åbentstående kloakrør og faldstammer til.
- Luk altid gamle, ubenyttede kloak- og afløbsrør.
- Skru metalriste i gulvafløb fast.



# Find 5 fejl!



## En brandcykel!

Her er så det ultimative mindste udrykningskøretøj til det nye Hovedstadens Beredskab.

En mand og hans cykel - så kan der vel ikke spares mere? Den nye fælles beredskab går i luften her fra 1. januar 2016. Det betyder, at der ikke mere er selvstændigt brandvæsen i København, på Frederiksberg og på vestegnen - de bliver nemlig slået sammen til ét fælles beredskab. Der skal samtidig med sammenlægningen også spares penge, så det bliver en spændende tid for kollegaerne på beredskabsområdet.

Cyklen er set på et italiensk museum og er så vidt vides ikke en del af spareforslagene i det nye beredskab.



*De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind. Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind eller tage et billede af den og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til [www.gavekortet.dk](http://www.gavekortet.dk) på 400,- kr., som du kan bruge i et hav af forskellige butikker.*

*Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.*

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*

**Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 4. januar 2015.**

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Redaktionen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

# Tak for tilliden!

Ganske få medlemmer vælger at deltage i FOA 1s generalforsamlinger – vi vælger at tolke det som tilfredshed.

Ved FOA 1s ordinære generalforsamling den 19. november 2015 deltog 36 medlemmer – ud af ca 4.500 mulige. Det er mindre end 1 %.

Repræsentantskabet har løbende gennem årene drøftet det faldende antal deltagende medlemmer i de årlige generalforsamlinger og har forsøgt at finde måder at øge antallet på. Er det tidspunktet, der er noget galt med? Er det maden? Er det dagsordenen og indholdet? Er

det stemningen? Er det debatformen? Meget er forsøgt – men uden held med at øge tilstrømningen. Indtil videre har repræsentantskabet derfor valgt at slå sig til tåls med udviklingen.

Vi kan tolke det enten som, at fagforeningen rager medlemmerne en høstblomst. Eller vi kan tolke det som et tegn på, at medlemmerne er tilfredse med den måde, repræsentantskabet driver FOA 1 på. Vi vælger det sidste. Og vi er da også

overbevist om, at hvis medlemmerne på et tidspunkt bliver utilfredse med fagforeningen, så skal de nok finde frem til generalforsamlingen igen.

De fremmødte 36 medlemmer på årets generalforsamling fik dog en god generalforsamling. Formand Ken Petersson bød velkommen med en spøgfuld bemærkning om, at tilstrømningen ved indtjekningsbordet nu var aftaget, så det var tid til at gå i gang.

Fortsættes næste side



Nogle af FOAs seniorer.



Der var få fremmødte til årets generalforsamling. Men vi vælger at tolke det som, at medlemmerne er tilfredse med repræsentantskabets måde at drive FOA 1 på.



Der blev hygget og snakket i pausen.



Reiner Burgwald var aftenens dirigent.



Formand Ken Petersson bød velkommen til årets generalforsamling i FOA 1.

Reiner Burgwald, som ud over at være medlem i FOA 1, også er formand for forbundets Teknik- og Servicesektor, blev valgt som årets dirigent. Og Reiner ledte på god vis forsamlingen gennem aftenens program. Myndigt, inddragende og med tilpas meget humor.

Formanden aflagde den mundtlige beretning, som supplerer den skriftlige. Han kom blandt andet ind på følgende emner i beretningen:

- En netop gennemført undersøgelse af Voxmeter, der viser, at FOA er intet mindre end Danmarks mest populære fagforening!
- FOAs egen medlemsundersøgelse, der igen viser flotte svar – dog mener medlemmerne godt, at FOA kan gøre mere for at få indflydelse på de lokale normeringer
- Besparelserne efter sidste års generalforsamling er gennemført, hvilket blandt andet har medført opsigelse af to medarbejdere og oprettelse af et "frontkontor" i FOA 1.
- FOA 1s mange arbejdspladsbesøg i starten af november
- Arbejdsnedlæggelse blandt portørerne tidligere i 2015
- Et FOA 1 medlem Carsten E. Olsen er valgt som kontaktudvalgsformand for det øverste MED-udvalg i Region Hovedstaden

- Sammenlægning af beredskaber i Hovedstadens Beredskab

Beretningen blev, efter en kort debat, enstemmigt godkendt.

Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt gennemgik årsregnskabet for 2014, der udviser et overskud på kr. 3.854.758 svarende til ca. 38 %. Overskuddet skyldes især salget af ca halvdelen af ejendommen til KLS. Efter et par spørgsmål blev årsregnskabet enstemmigt godkendt af forsamlingen.

Faglig sekretær Steen Vadgaard fremlagde og begrundede repræsentantskabets forslag til fokuspunkter, som er:

- Lederområdet
- Arbejds miljøområdet

Fokuspunkterne blev efterfølgende også godkendt.

Repræsentantskabet fremlagde 3 forslag, som alle blev enstemmigt vedtaget:

- Ændring af lovene, så valgte i FOA 1 fremover skal gå af ved udgangen af den måned, hvor de runder folkepensionsalderen
- Oprettelse af klub for ambulancereddere i Region Hovedstaden
- Ændring af retningslinjer for Bi-standsfonden, så de tilpasses virkeligheden.

Følgende blev alle genvalgt uden modkandidater:

- Næstformand Steen Vadgaard.
- Bilagskontrollant Kjeld Klysner Nielsen.
- Bilagskontrollantsuppleant Bent Alslev.
- Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen.

Og således sluttede generalforsamlingen i god ro og orden. Formanden kunne takke dirigenten for veludført arbejde, og deltagerne kunne på vej ud stikke en ekstra sandwich eller to i lommen, da der var rigeligt.

Da der stadig var sandwich tilovers, valgte formanden at køre forbi Mændenes Hjem med dem for at glæde dem, der var der den aften.



Så er der afstemning.



# Medlemsarrangement

## "Øl er øl - og omvendt"

Kom og vær med, når øl-skribenten, historiefortælleren og forfatteren Allan Mylius Thomsen muntert gennemgår øllets historie gennem 7.000 år. Få Inspirerende fortællinger om vores nationaldrik, smagsprøver på forskellige typer og lidt til den lille sult. Sådan en dag i februar kan det vel næppe blive bedre!

I Danmark var brygning af øl ved at blive en glemt kunst, da den nye øl-bølge ramte os i midten af 1990'erne. Antallet af bryggerier og af nye øl er steget voldsomt de seneste år, men mange af os kender stadig kun nogle enkelte af mærkerne. For kendskabet til vores nationaldrik er desværre svundet ind, siden vinen gjorde sit indtog sammen med charterrejserne. Og især inden for det kulinariske er århundreders øl- og madtraditioner gået i glemmebogen.

Det vil vi gerne råde bod på, så vi har inviteret øl-skribenten, historiefortælleren og forfatteren Allan Mylius Thomsen til et arrangement i FOA 1, hvor han muntert vil gennemgå øllets historie gennem tusindvis af år.

Vi følger øllet fra dets opståen i Mellemøsten, op gennem Europa

og til Danmark, hvor de ældste spor er over 5.000 år gamle. Vi skal høre om kvindens rolle som den historiske rusbrygger, og om øllets udvikling til vore dages avancerede produkter.

Undervejs skal vi smage på - og høre historien om - de otte forskellige grundtyper, der findes inden for øl. For selv om Storm P. sagde, at "Øl er øl - og omvendt", har vi heldigvis hundredevis af variationer, som også de mange nye mikro-bryggerier har været med til at fremelske.

Vil du have et par hyggelige timer i godt selskab, så skynd dig ind på FOA 1s hjemmeside og meld dig til. Og du er velkommen til at tage 2 ledsagere med.



-es

### Info om arrangementet "Øllets historie gennem 7000 år"

- Inspirerende foredrag.
- Smagsprøver på forskellige øl.
- Et let måltid, sandwich eller lignende.



**Dato og tid for arrangementet:** Tirsdag den 16. februar 2016 kl. 17.00-19.00.

**Tilmeldingsfrist:** Mandag den 1. februar 2016, men husk: først til mølle.

**Mødested:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby – mødesalen i kælderen, indgang i gavlen.

**Pris:** 50,- kr. for medlemmer af FOA 1 og 90,- kr. for ledsagere.

**Tilmelding og betaling:** Først til mølle via hjemmesiden [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk)

## FOA 1 kommer meget gerne ud på din arbejdsplads!

I lighed med tidligere år kørte FOA 1 en medlemskampagne i november, hvor en masse arbejdspladser fik besøg.

I uge 46 står der arbejdspladsbesøg i alle kalenderne i FOA 1. Hvert år er ugen simpelthen afsat til at komme ud på så mange arbejdspladser som muligt, og i år det blev da også til mere end 100 besøg hos medlemmer i hovedstadsområdet.

Formålet med medlemsugen er at møde medlemmerne – på medlemmets hjemmebane. At høre, hvad der rører sig på arbejdspladsen. Og at høre medlemmerne, om der er problemer med løn- eller arbejdsforhold, som FOA 1 kan hjælpe med til at få løst.

Et andet formål er at komme i dialog med eventuelle ikke-medlemmer, der arbejder under FOA 1s aftaleområde, og at høre deres overvejelser i forhold til ikke at være medlem. Og naturligvis at fortælle, hvorfor det er en rigtig god ide at være medlem af den organisation, der har forhandlingsretten, hvor man er ansat.

### Uigennemskuelige lønsedler

Fra besøgene får vi altid en del sager og spørgsmål med hjem, som vi vil sørge for at besvare så hurtigt, det kan lade sig gøre. Mange ånder lettet op, når lønsedlen endeligt kan afleveres til tjek i fagforeningen, for lønsedlerne er efterhånden temmelig uforståelige for de fleste, og det kan være vanskeligt for den enkelte at gennemskue de mange oplysninger. Ved en gennemgang i FOA 1 kan vi kontrollere, om der gives den rigtige løn, de rigtige tillæg, og om pensionsbidraget er det rigtige. Vi kan også se, om arbejdsgiveren overholder "garantilønnen", og om den enkelte er indplaceret, som han eller hun skal være ud fra "erfaringsdatoen".

En anden gevinst ved de mange arbejdspladsbesøg er, at vi som regel også får ansatte, der står i en forkert fagforening eller slet ikke er medlem af en fagforening, organiseret i FOA 1.

Som tidligere år havde vi varslet kommunerne om vores besøg, men desværre besvarede nogle kommuner vores henvendelse med en tilbagemelding om, at de ikke ønskede FOA 1s besøg på arbejdspladserne. Og andre steder var medlemmerne slet ikke orienteret om, at vi kom, fordi vores brev om besøget ikke kom videre end til lederens skrivebord.

Men heldigvis bliver de allerfleste rigtig glade for at få besøg af FOA 1, og vi føler os meget velkomne på arbejdspladserne. Det er rart at høre, hvad der sker i dagligdagen, og hvad medlemmerne bekymrer sig om, uden at der nødvendigvis er brande, som skal slukkes. For sådan er det jo oftest til hverdag, når vi kommer ud på arbejdspladserne – da kommer vi netop, fordi et konkret problem er gået i hårknode og skal løses.

es/

## Hvis vi ikke

var på din arbejdsplads i uge 46, så ring til os, hvis du gerne vil have besøg. Så aftaler vi også at komme ud på din arbejdsplads. Vi kommer gerne på besøg i arbejdstiden – efter aftale med din leder – eller vi kommer på besøg til et fyraftensmøde, et klubmøde eller en klubgeneralforsamling.

## Kampen mod blyantstreger!

Ved arbejdspladsbesøget på Mørkhøj Skole så vi det nyeste våben mod blyantstreger! Måske et sjovt udtryk for os andre, men et helt almindeligt udtryk for teknisk servicemedarbejdere og -ledere. Det, der tidligere blev kaldt pedeller eller skolebetjente.

Af: Ken Patrick Petersson

Børn, som skriver på væggen eller døre med blyanter, er et alment kendt problem på mange skoler. På Mørkhøj Skole har Per Hartmann Andersen og Ken Bolbroe hidtil fået bugt med blyantstregerne med det store viskelæder (den tykke skummiklods, som ses bagerst på billedet til højre). Problemet var blot, at den blev slidt ned. Ligesom det viskelæder, vi alle kan huske fra skolen, blev dette mindre. Derudover er det store viskelæder lavet af et plastmateriale, og dermed blev luften fyldt med mikroskopiske plastikdele.

### Vaskesvamp

Nyere forskning har vist, at det indebærer sundhedsmæssig risiko at indånde disse mikroskopiske dele, da de sætter sig fast i lungerne. Per

og Ken var derfor glade for at få præsenteret den nye "vaskesvamp".

Det viste sig i brug, at den nye svamp, som havde en belægning med nano-teknologi, ikke alene ikke blev slidt, men også var betydelig mere effektiv end det gamle viskelæder. At den så, når den blev snavset, blot kunne smides i opvaskemaskinen, gjorde ikke glæden mindre.

Desværre var produktet ikke en del af kommunens indkøbsordning, så Per måtte indkøbe den selv direkte fra firmaet. Det har han ikke fortrudt, selv om den ligger i den dyre ende. Den har nemlig også vist sig at være effektiv ved de blanke stål-køleskabe og ved rengøringen af radiatorer. Så nogle gange betaler det sig at gå imod indkøbsordningen.

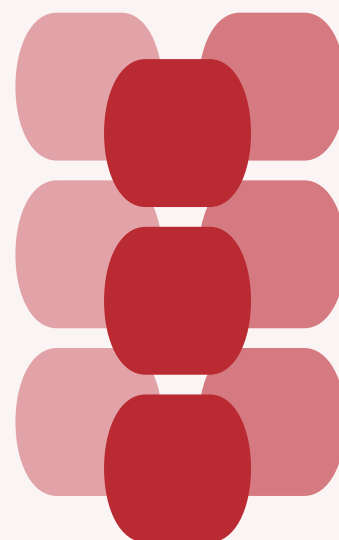
-red.



De 2 rengøringsvampe, forrest den nye svamp fra Scander, bagest det gamle viskelæder.



Teknisk serviceleder Per Andersen viser de to svampe frem over en kop kaffe og en snak med FOA 1.





På Rådhuset i Glostrup blev der snakket om fordele ved at have en faglig klub.

## Ny faglig klub i Glostrup Ejendomme

Af Hans Bøgesvang Riis

Marlene Lassen og jeg var sendt af sted på arbejdspladsbesøg ved Glostrup Ejendomme sammen med den nyvalgte tillidsrepræsentant Martin Hingeberg. Marlene og jeg mærkede fra morgenstunden en tydelig begjæring hos medlemmerne. En klar følge af det engagement og den "vilje til at gøre en forskel" som Martin går til opgaven med. Vi lagde ud med fuldt hus på Søndervangskolen.

Snakken gik især om etablering af en faglig klub for hele Glostrup Ejendomme, som Martin havde sået et frø for tidligere. Vi kom godt rundt om de mange fordele ved at etablere en faglig klub, som først og fremmest skaber et rigtig godt fagligt og socialt fællesskab blandt medlemmerne. Det gør det både sjovere at gå på arbejde og gavner arbejdsmiljøet samtidig med, at det giver et slagkraftigt sammenhold over for arbejdsgiver og de mange faglige udfordringer, som tillidsrepræsentanten skal håndtere på vegne af medlemmerne.

### Hvorfor have en faglig klub?

En faglig klub kan både bruges til at mødes til faglige arrangementer, hvor man kan diskutere alt, hvad der rører sig på arbejdspladsen, udspil fra ledelsen, løn og arbejdsmiljø mm. Og gerne kombineret med sociale arrangementer, som også er vigtigt for at skabe et godt sammenhold på arbejdspladsen.

Herefter gik turen til rådhuset, hvor vi mødtes med rådhusbetjentene og andre fra rådhusdistriktet og igen luftede ideen med den faglige klub, som også her blev godt modtaget. Der var herefter ingen vej uden om, og Martin vil straks gå i gang med at få indkaldt til stiftende generalforsamling sammen med FOA1, der naturligvis altid er til rådighed med hjælp til opstart og drift af en ny faglig klub.

### Fordele ved FOA 1

Vi kom også rundt om de mange fordele ved at være medlem af FOA 1, især i en tid med mange skiftende og stigende krav til de ansatte,

mange omstruktureringer og "resourcetilpasninger". Det gør det mindre trygt at gå på arbejde, og det er netop i de situationer, at det er rigtig rart at have et fagforbund i ryggen, som kan hjælpe både ved afsked, sygdom, forflytninger og meget andet.

### Løntjek

Til sidst gik turen til Nordvangsskolen, hvor flere havde medbragt deres lønsedler til et gennemtjek. Vi gennemgik de vigtigste punkter på lønsedlerne, som især er om beskæftigelsesancienniteten er i orden, om man er placeret på den rigtige løntrin, om man har de funktionss- og kvalifikationstillæg, som man har krav på og om man får den rigtige pensionsprocent. Det er meget vigtigt at være opmærksom på sin lønseddel – der kan gemme sig mange penge, hvis der er fejl i lønnen – men det er også en svær opgave at gennemgå sin lønseddel, så tag endelig fat i din tillidsrepræsentant eller ring til FOA 1, hvis du gerne vil have et løntjek.

## Der er travlt ude på arbejdspladserne

Ettereren fangede FOA 1s Claus Windfeld og Jesper Hesselholdt, da de om mandagen havde været ude på deres første dag med arbejdspladsbesøg.

Jesper kunne fortælle, at der generelt var meget travlt på skolerne, så det var ikke alle, der havde tid til at snakke med fagforeningen. Eksempelvis på Hareskov Skole, hvor en del af de tekniske servicemedarbejdere var i fuld gang med at finde ud af, hvorfor der havde været et ekstraordinært stort forbrug af vand i weekenden. Der var blevet brugt intet mindre end 290 liter vand i timen!. Medarbejderne var derfor i fuldt sving med at finde ud af, om der var tale om en fejl på vandmåleren, eller om der simpelthen var brud på en ledning. Så de havde af naturlige årsager ikke så meget tid til at snakke med Jesper og Claus. Men de var glade for, at FOA 1 kom på besøg, og de fik naturligvis tilbuddet om at sende deres lønsedler ind, hvis de havde brug for at få dem tjekket. Eller ringe ind, hvis

der ellers skulle opstå problemer på arbejdspladsen. Men til hverdag har de fællestillidsrepræsentanten som kollega på skolen, så det er ikke ret tit, at der vil blive ringet ind fra Hareskov skole.

Endvidere forklarer Jesper og Claus, at et generelt billede, der tegner sig på første dag i uge, var antallet af ekstra-ordinært ansatte – det vil sige medarbejdere i løntilskud eller i praktik. Når det gælder ekstraordinære ansættelser er der to sider af sagen. På den ene side skal ledige jo gerne have muligheden for at få noget praktisk erfaring på cv'et. På den anden side skal fagbevægelsen også være opmærksomme på, at arbejdsgiver ikke udnytter ordningen med eksempelvis løntilskud og reducerer i antallet af ordinært ansatte.

Alt i alt var det en god dag, hvor medlemmerne havde travlt, men også kunne fortælle, at de havde det godt ude på arbejdspladserne. Og det er jo dejligt!



Ole Lind, Lille Værlose Skole.

## Løntjek

**Som medlem skal du let kunne sikre dig, at du får den løn, som du har krav på.**

På [www.FOA.dk](http://www.FOA.dk) kan du finde links til lønstatistikker, så du selv kan tjekke, hvordan din løn ligger i forhold til andre, der arbejder inden for samme område. Hos din tillidsrepræsentant og i din afdeling kan du få hjælp til at vurdere, om du får løn som aftalt. Hvis du ikke får den aftalte løn, tager vi sagen op over for din arbejdsgiver.

## Flere ejendomsserviceteknikere i Furesø Kommune

I Furesø kommune er der gang i et stort uddannelsesprojekt, så der er nye ansigter rundt omkring på arbejdspladserne.

Af Claus Windfeld

I Furesø Kommune fik vi snakket med mange af vores medlemmer og gennemgået mange løntjek – ligesom vi gør i alle andre kommuner. Men der var nu forskelle i forhold til de fleste af vores arbejdspladsbesøg.

I Furesø mødte vi en stor del af medarbejderne på helt andre arbejdspladser end der, hvor de ellers hører til. Der er gang i et større projekt, hvor Furesø Kommunes tekniske serviceledere og medarbejder er på uddannelse for at blive uddannet til ejendomsserviceteknikere.

### Rotationsmedarbejdere

Vi mødte også de rotationsmedarbejdere, som er ansat, mens de fastansatte kolleger er på uddannelse.

I øjeblikket er seks personer under uddannelse, otte er allerede færdiguddannede, og der er nye hold på vej. I modsætning til flere andre kommuner, så er medarbejderne i praktikperioderne ikke i praktik på egen institution, men er i praktik på andre institutioner internt i kommunen – gartnerafdelingen på de grønne områder og på andre institutioner i kommunen, hvor med-

arbejderen kan lære noget nyt, så uddannelsen bliver så komplet som muligt.

De fastansatte medarbejdere bliver erstattet af et svarende antal rotationsmedarbejdere - dog fremover kun i 6 måneder på grund af ændringen af lovgivningen, ellers var det 12 måneder. De er ansat på overenskomstmæssige vilkår – løntrin 17, som er den høje grundløn i overenskomsten.

Der har tidligere været knyttet uddannelse til rotationsmedarbejdere, men i øjeblikket primært af intern art f.eks. varmestyring, IT og ordblindkursus.

Vi mødte flere af rotationsmedarbejderne, og de var generelt tilfredse med at være ansat i Furesø Kommune.

Det viser, at det er muligt at indgå aftale om uddannelse i en størrelsesorden, hvor medarbejderne inden for en overskuelig fremtid vil være uddannet som ejendomsserviceteknikere, og hvor der vil være et godt rekrutteringspotentiale i de rotationsmedarbejder, der er ansat på forskellige af kommunens institutioner.



Teknisk serviceleder Allan Windal Halle på sit kontor på Stavnshtoltskolen.



Plejecentret Lillevang - Michael Riemann og rotationsmedarbejder.



Lyngholmskolen er en farverig skole - på billedet ses Jan Bøgh Sørensen, Thomas og Morten Grandahl Arsløv foran den grønne og blå afdeling.

# Medlemsarrangement

Kom og få et fagligt indspark. Eva Fjellerup giver sit syn på forandringsledelse, og Dennis Kristensen sit bud på lederen anno 2015. Vi slutter af med en guidet rådhus-rundvisning.

FOR DIG,  
DER ER  
LEDER

## Ledelse i en brydningstid

Sammenlægninger af arbejdspladser, nedlæggelse af stillinger, nye arbejdssteder, men heldigvis også nye muligheder. Sådan er virkeligheden for de fleste af FOAs ledergrupper. Og dét har du chancen for at høre mere om den 21. januar, hvor FOA 1 inviterer til et anderledes leder-arrangement. Her kan du høre, hvad formanden for FOA, Dennis Kristensen, gør sig af tanker om vilkårene for FOAs ledere anno 2015, og du kan få et indspark om forandringsledelse af Eva Fjellerup, der er tidligere professionel sportsudøver i moderne femkamp – fægtning, crawl, pistol-

skydning, ridning og terrænløb. Eva vandt de danske mesterskaber i 5 år og blev verdensmester i femkamp i både 1990, 1991, 1993 og 1994. Og med den bagage burde man jo kunne klare lidt af hvert!

Efter lidt mad og drikke afsluttes arrangementet med en rundtur på Københavns Rådhus. Under rundvisningen kommer vi rundt i de mange forskellige miljøer på rådhuset: Borgersalen, Festsalen, Borgertrappen og Præsidenttrappen, Rygerværelset og Snapstinget er bare nogle få af de steder, vi kommer forbi. På turen guides vi

af Flemming Nielsen, der til daglig er leder for omkring 60 rådhusbetjente. Flemming er også uddannet i historiefortælling, og han forsyner os med et væld af spektakulære anekdoter og historier fra rådhusets dagligdag gennem tiden.

Gå ikke glip af årets første lederarrangement med inspirerende oplægsholdere, lidt godt til ganen og en fabelagtig rundtur i en af Danmarks mest interessante bygninger.

Først til mølle – så skynd dig ind på [www.FOA1.dk](http://www.FOA1.dk).

-red.

## Arrangementet:

### 16.00-16.30:

"Om at være FOA-leder" af forbundsformand Dennis Kristensen

### 16.30-17.30:

Oplæg om "Ledelse i en brydningstid" af Eva Fjellerup

### 17.30-18.00:

Vi serverer en let anretning

### 18.00-20.00:

Guidet rundvisning på Københavns Rådhus v/ Flemming Nielsen

## Dato og tid:

21. januar 2016 kl. 16.00

## Tilmeldingsfrist:

18. januar 2016 kl. 16.00.

## Mødested:

Mødesalen Gammel Hovedkasse på Københavns Rådhus, indgang ad hovedporten.

**Pris:** Arrangementet er gratis for ledere i FOA.

**Tilmelding:** Først til mølle via hjemmesiden [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk). Vi har i alt 80 pladser.



Dennis Kristensen Forbundsformand i FOA vil fortælle om lederne i FOA anno 2015.



Eva Fjellerup, tidligere professionel sportsudøver, vil give et indspark om forandringsledelse.

# Den mest populære fagforening er ...

FOA indtager en førsteplads, når det gælder om at fastholde og skabe værdi for medlemmerne, viser en ny Voxmeter-undersøgelse.

Fagbevægelsens styrke er på vej tilbage. Sådan lyder det fra arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen efter en ny Voxmeter-undersøgelse.

Undersøgelsen baserer sig på interview med 2.283 medlemmer i 11 forskellige fagforeninger.

Resultatet viser, at fagforeningerne – især for de offentligt ansatte – er gode til at fastholde deres medlemmer og tillægges en høj grad af værdi. Her rangerer FOA højest med en samlet score på 8,8 ud af 11 mulige point.

## Medlemmernes talerør

“Modsat en fagforening som DJØF, som af mange bliver betragtet som en faglig klub, opfatter mange FOA som en kamporganisation, der skal sikre rimelige løn- og arbejdsvilkår. Medlemmerne er mere loyale og ser fagforeningen som deres talerør,”

siger Henning Jørgensen fra Aalborg Universitet til Fagbladet FOA.

Han tilføjer, at mens mange privatansatte eller akademikere har flere alternativer, når det gælder fagforening, er der for en stor del af de offentligt ansattes vedkommende faktisk kun én mulighed.

“Opbakningen til fagforeningerne er større i dag end i 1992, hvor 350.000 danskere var arbejdsløse. Baseret på flere undersøgelser mener jeg, at fagbevægelsens styrke er ved at komme tilbage,” siger arbejdsmarkedsforskeren.

## Mangler gennemslagskraft

Ifølge en medlemsundersøgelse, som FOA foretog tidligere på året, har 9 ud af 10 tillid til, at FOA kan hjælpe, hvis der er brug for det. Medlemmerne peger dog også på,

at FOA mangler gennemslagskraft over for politikere og arbejdsgivere.

Den kritik har FOAs forbundsformand taget til efterretning.

“Vi prøver at lægge stor vægt på, hvad medlemmerne lægger vægt på. Som hvordan de kan levere arbejde af høj kvalitet på trods af nedskæringer i det offentlige. Og hvordan de kan yde et godt stykke arbejde og samtidig holde til et helt arbejdsliv. Men det kræver ordentlige normeringer, og her har vi ikke aftaleret, som vi har med løn- og ansættelsesvilkår,” siger Dennis Kristensen.

Han understreger, at kampen om normeringer skal kæmpes på en anden måde – eksempelvis ved at præge den offentlige debat med information om konsekvenserne for borgere og ansatte.

Kilde: foa.dk



Offentligt ansatte i FOA, BUPL, Danmarks Lærerforening og 3F får størst værdi af deres fagforening, viser en Voxmeter-undersøgelse.



# Stor respekt for portørernes arbejde

Inden for de seneste tre år er der sket en rivende udvikling i portørernes arbejde i HovedOrtoCentret på Rigshospitalet. En udvikling, som har betydet store muligheder for kompetence-løft og et bedre arbejdsmiljø. Der er ikke tvivl om, at der er stor respekt omkring portørernes arbejde, og at de er en meget vigtig brik i det samlede patient forløb.

Af Therese Petersen, FOA 1

Chefportør Lars Lund og over-sygeplejerske Pernille Olsbro tog kontakt til Etteren, da de gerne ville fortælle om det gode samarbejde mellem portørerne og resten af de ansatte i HovedOrtoCentret (HOC) på Rigshospitalet. HovedOrtoCentret er en af Danmarks største operationsgange, og der bliver i snit startet 22 operationer op om dagen. Der er omkring 1800 medarbejdere, der tæller portører, sygeplejersker, læger og sekretærer. Der er 50 portører i HOC, og de er ansat under Anæstesi- og operationsklinikken, som arbejder tæt sammen med alle

HOCs 8 klinikker og Hjertecentret vedrørende alt, der omhandler operation, transport, pleje, forflytninger og mobilisering.

## Ingen kan undværes i et patientforløb

Pernille fortæller, at siden hun startede på klinikken for tre år siden, har hun arbejdet tæt sammen med Lars og portørerne for at sikre portørernes bidrag til det samlede patientforløb – både mht. effektivitet og til at få patienten mere regelret

igennem systemet, ved at klæde de ansatte bedst muligt fagligt på.

Disse tanker lagde grunden for nogle nye arbejdsgange, hvor der er fokus på mere flydende faggrænser, og hvor alle fik mulighed for at byde ind med de kompetencer, de har, uden at skelne til de faglige grænser. Alle medarbejdere ses i dag som samarbejdspartnere omkring patienterne, og der er rig mulighed for tværfaglig sparring. Derfor er alle, der er involveret omkring et operations- og anæstesiforløb, samlet i ét fag på én klinik.

Fortsættes næste side



Portører, der er ansat i HovedOrtoCentret, har blandt andet ansvaret for patienter, der ankommer til helikopterplatformen på toppen af Rigshospitalet. Her er der uddannet 12 helikopterportører, som modtager bl.a. traumepatienter.



Chefportør Lars Lund og oversygeplejerske Pernille Olsbro har inviteret Etten på besøg på Rigshospitalet for at fortælle om nye arbejds gange og det gode samarbejde mellem de forskellige faggrupper.

#### Fortsat fra forrige side

Portørerne på Rigshospitalet er ansat under de forskellige centre, som fungerer forskelligt. Portørerne i HOC dækker også Hjertecentret og fungerer som en daglig integreret del af patientforløbene og akutfunktionerne.

Lars og Pernille forklarer, at med den nye strukturering, er det også vigtigt, at alle i klinikken har den samme viden. Det kan eksempelvis være, når der er behov for ændringer i arbejds gangene. "Derfor er Lars også altid med, når der er leder- og strategimøder", fortæller Pernille. På den måde ved han med det samme, hvad der sker i klinikken og kan hurtigt videreformidle det til portørerne.

#### Certificering

Når der ansættes nye portører i klinikken, er det vigtigt, at de får en grundlæggende introduktion. Det sker blandt andet via AMU-kurser, undervisning i forflytning af patienter,

som er en større uddannelse samt undervisning i teori. Derudover at få mulighed for at lave en "karriere"-planlægning, hvor der bliver taget en debat om ønsker til faglig udvikling.

Pernille fortæller, at portørerne er i gang med certificering. I et ark/hæfte, hvori portørernes arbejdsopgaver nøje er oplyst, er der beskrevet det, som man skal kunne. Det er læger, sygeplejersker og nogle af de portører, der er vejledere, der certificerer den enkelte portør. Certificeringen skal dels være med til at sikre, at portørerne ved, hvad der bliver forventet. Men i ligeså høj grad for at synliggøre, hvor mange kompetencer, de egentlig har, og hvor mange opgaver, der bliver løftet dagligt. Pernille understreger, at portørerne er en uundværlig medspiller i centret, og at deres kompetencer favner bredt fx. brandsårspatienter, speciallejring på operationsafsnittene, en del af traumeteamet, hjertestopteamet og nogle særligt uddannede helikoptervagter. "Certificeringen

er altså med til skabe klarhed over egne kvalifikationer, og det er i høj grad med til at højne den faglige stolthed og kvalitet", fortæller Lars, der har været portør i mere end 25 år.

#### Kompetenceløft

Den nye måde at tænke et patientforløb på, har betydet, at portørerne har fået rig mulighed for at byde ind med de kompetencer, de har og opkvalificere sig via faglig uddannelse. Samtidig er der sat fokus på bedre muligheder for samarbejde og sparring mellem eksempelvis portørerne og sygeplejerskerne, da de ofte i et patientforløb indgår i et tæt samarbejde på flere områder.

Et af områderne er blandt andet hygiejne, der i sagens natur er en vigtig del i arbejdet omkring operationer. Her blev alle sygeplejersker og portører inddraget i et undervisningsforløb i forbyggende hygiejne i sundhedssektoren. Udover at

Fortsættes næste side

nedbringe smittefaren på hospitalet, fortæller Pernille og Lars, at det også har givet en mere kvalificeret dialog i mellem faggrupperne. Der er større forståelse for hinandens fag og mulighed for at lære af hinanden i det daglige arbejde.

### Telefonkoordinatorer

Et andet tiltag har været at sætte fokus på kommunikationen, når man ringer til klinikken. Den gode relation starter ofte i telefonen, så det er vigtigt med en god dialog.

Så for halvandet år siden valgte man at der skulle være faste koordinatorer. De har tidligere været på kursus i kommunikation. Her blev de blandt andet undervist i, hvordan man er til stede i telefonen og hvordan man får personen til at føle sig forstået. Til foråret skal de af sted igen. Lars forklarer, at portørerne er glade for at få muligheden for at tilegne sig ny viden.

### Lejringssteam

Pernille fortæller, at der før i tiden var store udfordringer i forhold til

lejringsudstyret på klinikken. Ofte blev der brugt meget tid på at lede efter det korrekte udstyr, og det skulle ligeledes ofte repareres eller udskiftes. Derfor er der blevet nedsat en lejringsgruppe. Gruppen består af nogle portører, som dels har fået alt udstyret sat i system, så alle i klinikken hurtigt kan få et overblik over, hvad de skal bruge. Dels holder de øje med, hvor gammelt udstyret er og hvornår det skal udskiftes. Således er arbejdsgangen blevet lettet for dem, der skal anvende udstyret, og der bliver sparet penge i forhold til reparationer.

### Gipstekniker (portør)

Lars og Pernilles visioner for portørernes arbejde stopper ikke her. På Rigshospitalet er der ansat tre portører som gipseteknikere, der sørger for at lægge gips på patienterne ved eksempelvis brud eller klumpfod. Og det kræver den helt rette teknik. Gipsetekniker i Danmark bliver man gennem sidemandoplæring og sådan har det været i mange år. Men sidste år var en af gipseteknikerne på uddannelse i Sverige og fået en formel uddannelse som

gipsetekniker. Tanken er, at også de andre skal afsted på den uddannelse.

”Men der findes ikke kurser i Danmark, hvor man kan lære at lægge gips. Hvis man skal lære teknikken, er det tætteste sted i Lund i Sverige”, fortæller Pernille. Derfor har hun og Lars i tankerne, at man i fremtiden skal kunne uddannes i Danmark.

Der er ingen tvivl om, at Pernille og Lars med god grund er meget stolte over hele projektet, og at der er stor respekt for portørernes arbejde. Men de forklarer samtidig, at det ikke er alle steder, man ville kunne lave samme kompetenceudvikling. Dels er forløbene på Rigshospitalet meget komplekse og dels er HovedOrtoCentret alene større end mange af de danske hospitaler.

Inden vi takker af og vender hjemad, får vi en tur rundt på Rigshospitalet, så vi kan se nogle af de steder, hvor portørerne har deres daglige gang. Således afsluttes dagen på helikopterplatformen på toppen af Rigshospitalet med udsigt over hele København.



Her ses en af Rigshospitalets portører i gang med at lægge gips, som kræver den helt rette teknik.

# LO kongres - Hvad er det for noget?

Sidst i oktober måned var FOA 1s formand Ken Petersson til kongres i LO. Men hvad laver man egentlig til sådan en kongres? Etteren har spurgt Ken.

## Hvad er en kongres?

En kongres er øverste myndighed, ligesom generalforsamlingen er det i FOA 1. Kongresser afholdes typisk hvert tredje eller fjerde år og beslutter retningen og de overordnede politiske mål. LO holder kongres hvert fjerde år, mens FOA holder hvert tredje.

## Hvor mange er med til en kongres?

Kongressen består af 400 delegerede, i store træk fra alle medlemsforbundene efter størrelsesforhold. FOA er et af de store medlemsfor-

bund i LO og har 69 delegerede, som besættes af FOAs hovedbestyrelse og nogle ekstra fra de helt store afdelinger.

## Hvad besluttede I denne gang?

Kongressen besluttede en udtalelse, som er en slags øjeblikkets holdning til det mest aktuelle fagpolitik; her fyldte dagpengeaftalen, som var indgået et par dage forinden, naturligvis en masse. Debatten op til kongressen viste, at der bestemt ikke var udpræget tilfredshed med aftalen. Der blev også demonstreret mod aftalen uden for kongressalen.

Derudover beslutter kongressen et målprogram, som er retningsgivende for LO's arbejde i den kommende kongresperiode: hvad skal der lægges vægt på, og hvilke holdninger har vi i LO.

## Var der ikke andre ting til beslutning?

Jo, kongressen besluttede enstemmigt at arbejde videre med tankerne om at fusionere de to hovedorganisationer LO og FTF. Kongressen fastsatte også lønningerne til de kongresvalgte og udvidede antallet af kongresvalgte fra 4 til 5.



LOs nye formand, Lizette Risgaard, på talerstolen.

### Er det ikke underligt at udvide antallet af valgte, når medlemstallet falder?

Jo, det er det. FOA stemte også imod, men et flertal af kongressen vedtog det. På samme måde besluttede de – også uden FOAs stemmer – at give de valgte en lønstigning på 1,5 % årligt. FOA synes, at tilbageholdenhed med en stigning på 0 % havde været mere klædeligt for LO-toppen, og vi synes heller ikke, det er tidspunktet at udvide antallet af valgte, når man står umiddelbart overfor en fusion.

### Det kan godt virke, som om det er lidt kedeligt at være til kongres?

Det er det såmænd også langt hen af vejen. De fleste emner er jo afklaret enten forud for kongressen eller på delegations-møder i pauserne. FOA havde møder i sin egen delegation om morgenen, inden kongressen startede kl. 9, og i frokost-pauserne, hvis der skulle komme nogle ændringer. Så tingene bliver jo meget "klappet af" uden for kongressalen, og det gør jo naturligvis forløbet i salen mindre spændende. På samme måde er valgene stort set også afklaret, inden afstemningen begynder.

### LO fik en ny formand, og det var vel ikke så overraskende, at det blev Lizette Risgaard?

Nej, det var alle klar over, inden stemmerne var talt op. Flemming Winther, som den anden kandidat hed, holdt en rigtig god valgtale, men han havde ikke nogen chance for at vende delegationernes hold-

ning. Mange havde på forhånd lavet aftaler om at stemme på de forskellige emner som en samlet pakke, så det var på plads. Men det skal nu nok blive godt med Lizette, og det er på tide, at LO får en kvinde på formandsposten.

### Hvor lang tid tager en kongres?

Kongressen startede søndag ved middagstid og sluttede tirsdag eftermiddag, så det var såmænd hurtigt overstået. Før i tiden startede kongressen også søndag ved middagstid, og så var hele søndagen afsat til en spektakulær åbningsseance, som var et kæmpeshow, og sammen med beretningen fra LO-formanden gik hele søndagen med det. Efterfølgende kørte kongressen hele ugen og sluttede først fredag eftermiddag. Nu om dage er kongressen altså betydeligt hurtigere (og billigere) at afvikle.

### Er der så slet ikke noget åbningsshow?

Jo, der var et fint show, hvor et pigekor fra Mariagerfjord, Michael Falch og Signe Svendsen optrådte med et par numre hver, men det var så dét. I den festlige ende var der også tale af Socialdemokraternes formand Mette Frederiksen og et indlæg om migration med lederne fra den internationale fagbevægelse. Og så var der mandag aften en kongresfest, hvor LO's kulturpris under store klapsalver blev tildelt Sebastian. Dét var i hvert fald et populært valg, var alle i salen tilsyneladende enige om.

-red.



FOAs delegation drøftede dagens program om morgenen, inden kongressen startede.



Uden for kongres-bygningen blev der demonstreret mod dagpengeforliget.



På kongressen blev forbundssekretær Nanna Højlund fra FOA valgt til LOs ledelse.

Hvis du er yderligere interesseret, kan du på [www.lo.dk/Tema/TemaArkiv/2015/Kongres2015.aspx](http://www.lo.dk/Tema/TemaArkiv/2015/Kongres2015.aspx) se mere om den afholdte kongres. Her finder du blandt andet formandens beretning, indkomne forslag, diverse udtalelser mv.

# OPSLAGS

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

<b>Mandag – onsdag:</b>	<b>9.00 – 15.00</b>
<b>Torsdag:</b>	<b>13.00 – 16.00</b>
<b>Fredag:</b>	<b>9.00 – 13.00</b>

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.



## Telefon og mail

Telefonnummer til FOA 1:	4697 1100
Telefonnummer til a-kassen:	4697 1101
Mail til FOA 1:	foa1@foa.dk
Mail til a-kassen:	akas048@foa.dk

## Rådgivning fra Pensam

Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstigelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelevsforikring

*Du kan kontakte PenSam's kunderådgivere på 44 39 33 33 mandag til fredag fra 08.30-16.00.*



## FOA 1 er på Facebook.

Tjek [www.facebook.com/foa.foa1](http://www.facebook.com/foa.foa1)

Her annoncerer vi alle medlemsarrangementer og skriver små og store nyheder.

Tjek også vores hjemmeside [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk)

# TAVLEN

## Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1. Programmet for vinter / forår 2016

### Fredag d. 15. januar kl. 10.30

Foredragsholder Else Hansen fra Alzheimerforeningen fortæller om demens & alzheimer.

### Fredag d. 19. februar kl. 10.30

Foredrag med forstander Mogens Johansen om Tisvilde Højskole.

### Fredag d. 18. marts kl. 10.30

Klubbens traditionelle bankospil. Der vil som hidtil være 10 spil. Der er gode præmier på en række, og til hele pladen er der flotte kød præmier samt sidegevinster. Til den lave pris a 50 kroner for 6 plader. Medlemmer er velkomne til at tage venner/ bekendte med denne dag.

### Fredag d. 15. april kl. 10.30

Ordinær generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene. A. Valg af dirigent. B. Protokol og beretning. C. Regnskab. D. Forslag. E. Valg af Formand, 1 bestyrelsesmedlem, 1 bilagskontrollant, samt diverse suppleanter og aktivitetsudvalget. F. eventuelt. Efter generalforsamlingen er der fællesspisning med egen mad. Her vil foreningen beværte med 1 snaps samt 1 øl eller vand.

### Onsdag d. 15. juni

Klubbens årlige skovtur går til lokalmuseet Thorsvang ved Stege, - nærmere følger, men reserver dagen. Nærmere information om turen ved forårets medlemsmøder. Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1. Alle ordinære møder afholdes i FOA 1s lokaler, Niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fælles spisning, hvor hver især har deres mad med. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

### På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne

**Formand Helge Koch**

## Er du nyvalgt?

### Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	Tlf.:
Adresse, postnummer og by:	
E-mail:	
Stilling:	Arbejdsplads:
Jeg er nyvalgt som:	Pr. dato:



Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

# LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



## Vi bliver længere på arbejdet.

Tilbagetrækningsreformen lægger op til, at vi skal blive længere tid på arbejdet. For nogle år siden kom et regulativ fra EU, der forbød at diskriminere med baggrund i den ansattes alder.

Disse ting, sammen med det faktum, at vi bliver ældre og lever sundere højere op i alderen, betyder, at vi møder flere og flere medlemmer af FOA 1, som er på arbejdspladsen efter folkepensionsalderen.

Der er også medlemmer af FOA 1, som har og har haft så hårdt et arbejdsliv, at de ikke kan klare at passe et arbejde, særligt længe efter de er fyldt 60 år. Typisk har de også været på arbejdsmarkedet fra de var 18 år - nogle endda fra de var 16 år. Det betyder, at nogle af dem har haft hårdt fysisk arbejde i mere end 40 år!

Derfor har FOA også forsøgt at sætte muligheden for af have forskellig pensionsalder, eventuelt en opspæringsmodel, hvor pensionen er en rettighed, som man opsparer til via arbejde, på dagsordenen. Der er i hvert fald brug for, at man i lighedens navn har forskellige rettigheder, da der ikke er lige mange "raske" år tilbage i os efter det fyldte 60. år.

Men som skrevet til at starte med, har flere og flere medlemmer af FOA 1 også lyst og mulighed for at blive

i længere tid på arbejdsmarkedet. Det skal vi også finde plads til.

Mange står samtidig i den situation, at de synes, at det at gå fra en fuldtidsstilling, som sammen med transport til og fra arbejde, nemt kan fylde 45 timer om ugen, til at pludselig at have al tid til sig selv, kan være en stor omvæltning og en svær omstilling.

Der skal måske også kigges på muligheden for at gå ned i tid over årene og dermed trække sig gradvis tilbage fra arbejdsmarkedet. Det har ikke været områder, hvor vi har haft store ønsker, men helt sikkert et område, hvor vi vil se et stigende krav.

Vi står i de kommende år i den særlige situation, at vi på den ene side skal kæmpe for, at vores nedslidte kollegaer skal have mulighed for at gå tidligere, samtidigt med at andre af vores kollegaer gerne vil blive på arbejdspladsen op i 70'erne.

Det bliver en kamp, hvor den enkelte skal have muligheden og rettigheden, uden at det skal medføre pligten for alle. Det bliver svært, men det er også en nødvendig kamp.